

Die Führungskraft als Coach

Mit diesem Seminar machen Sie Ihre Mitarbeiter erfolgreich!

Was bedeutet Erfolg für Ihr Unternehmen? Wie können Sie Ihre Mitarbeiter erfolgreich machen? Führungskräfte tragen einen wesentlichen Teil dieser Erfolgsverantwortung. Sie sind Weichensteller in jedem Unternehmen. Mitarbeiter zu führen ist eine Herausforderung, die Führungskompetenz erfordert.

Führen bedeutet Auseinandersetzen mit Problemen; Ziele vereinbaren; Entscheidungen treffen; Mitarbeiter fordern, fördern und begleiten; Organisieren; Delegieren; Koordinieren; Motivieren und Informieren aber auch Kontrollieren.

Sie als Führungskraft wollen Ihre Mitarbeiter aber nicht nur fordern sondern auch fördern. Praktische Führungstipps und Coaching-Technik statt theoretische Kenntnisse sind der Schlüssel zu Ihrem Erfolg.

Wie kann ich das Vertrauen meiner Mitarbeiter gewinnen und sie gleichzeitig ihren Fähigkeiten entsprechend weiterentwickeln?

Wir beschäftigen uns in diesem Seminar mit den Soft Skills in der Führung, beleuchten das Verhältnis Führungskraft zu Mitarbeiter, behandeln die psychologischen Hintergründe der Führung und natürlich auch die Themen Motivation, Feedback und Konfliktmanagement.

Die Dreiteilung des Seminars gibt Ihnen Möglichkeit zum Transfer in die berufliche Praxis. Begleiten Sie Ihre Mitarbeiter als Coach und erarbeiten Sie gemeinsam Lösungsmöglichkeiten für die Probleme des Arbeitsalltags.

Wer fragt führt - wer führt fragt, lautet eine alte Weisheit. Es ist daher selbstverständlich, dass das Seminar auch Fragetechnik und Kommunikation in der Führung zum Thema hat. Dabei geht es weniger um rhetorische Ausbildung als vielmehr um die Notwendigkeit, dass Führungskräfte manchmal auch unangenehme Gesprächssituationen, etwa Kritikgespräche mit ihren Mitarbeitern, führen müssen. Auch hier besteht im Seminar die Möglichkeit dies praktisch zu üben.

Wieso sollten Sie dieses Seminar besuchen?

Sie wollen sich auf eine Führungsaufgabe vorbereiten?

Sie sind bereits Führungskraft, haben aber noch wenig Führungserfahrung?

Sie wollen Ihre Führungskompetenz verbessern?

Sie wollen Ihren Führungsstil verfeinern?

Sie wollen mehr über sich selbst als Führungskraft und Coach erfahren?

Sie haben Interesse an der Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter?

Sie sind bereits erfolgreiche Führungskraft und gönnen sich ein Update in Führung?

Seminarziele

- Analyse der Mitarbeiter hinsichtlich Ausbildung, Wissensstand, Qualifikation, Leistungsvermögen, Leistungsbereitschaft, Einstellung und Motivation.
- Psychologie des Führens.
- Vermitteln und Setzen klarer Ziele.
- Von der Gruppe zum Team .
- Nachhaltiges Personalmanagement.
- Grundlagen des Coachings.
- Analyse und Auswertung der Erkenntnisse aus dem Coaching.
- Aufbauendes Feedback zur Ableitung der persönlichen Entwicklungspotenziale des Mitarbeiters.
- Konkretisierung der Fördermöglichkeiten des Mitarbeiters.

Seminarinhalte

Die Seminarinhalte werden in drei Modulen (jeweils ein Seminartag) durch Theorie-Inputs, praktische Gruppenarbeit, Fallbesprechungen aus der Praxis und themenbezogene Übungen vermittelt.

Modul 1 (2 Tage)

- Erfolgsphilosophie
- Grundsätze erfolgreicher Führung
- Psychologisch fundiertes Führen
- Feedback Technik und Regeln

Modul 2 (2 Tage)

- Zielvereinbarung
- Beobachtung und Wahrnehmung
- Selbst- und Fremdbild
- Individuelle Analyse der Verhaltensmuster der Führungskräfte
- Motivation
- Teamentwicklung durch die Führungskraft
- Übungen aus der beruflichen Praxis

Modul 3 (2 Tage)

- Analyse- und Auswertetechnik
- Systemische Personalentwicklung - das Unternehmen lernt
- Mitarbeiterförderung und Mitarbeiterentwicklung
- Prinzipien des nachhaltigen Personalmanagements
- Übungen aus der beruflichen Praxis

Kontaktieren Sie uns
Hehenberger Management GmbH
johann.hehenberger@liwest.at
Tel. +43 676 5519774